



Dentro del programa 'Repensar la Selección'

Política Territorial y Función Pública impulsa el debate sobre las nuevas capacidades de las empleadas y empleados públicos de la Administración del Siglo XXI

- La digitalización de los procesos, la incipiente robotización e inteligencia artificial, las nuevas formas de intervención, la apertura social y la aceleración e intensidad de los cambios sociales y económicos, serán parte de los contenidos de este debate.
- El Plan de Captación del Talento en la Administración General del Estado celebrará la próxima semana un total de 3 jornadas informativas en las universidades de Córdoba, Santiago de Compostela y Jaén.

Madrid, 11 de diciembre de 2020.- El Ministerio de Política Territorial y Función Pública ha organizado el panel 'Capacidad y mérito. Qué tipo de talento debe atraer y reclutar la Administración pública' que se celebrará el próximo 15 de diciembre, como parte de las acciones incluidas en el programa 'Repensar la Selección', que impulsa la Secretaría General de Función Pública.

La digitalización de los procesos, la incipiente robotización e inteligencia artificial, las nuevas formas de intervención, la apertura social y la aceleración e intensidad de los cambios sociales y económicos, entre otros, serán algunos de los asuntos a tratar en este tercer encuentro virtual que tiene el propósito de generar y sistematizar conocimiento transformador sobre la selección del empleo público de la Administración del Siglo XXI mediante la investigación y el debate de ideas alternativas.

En el debate, que se celebrará telemáticamente con la moderación de la moderación de la vocal asesora de la Secretaría General de Función Pública, Clara Mapelli, participarán el coordinador de Comunicación Digital del Ayuntamiento de Madrid, Óscar Cortés; la subdirectora de Gestión de Procedimiento de Personal de la Dirección General de Función Pública, Isabel Ríos; la profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, María Luz Rodríguez; Francisco Pérez Bes, de la consultoría

'Ecix Group'; y la subdirectora general de Estadísticas de Turismo y Ciencia y Tecnología del Instituto Nacional de Estadística (INE), Belén González.

Con este tercer panel finalizarán los debates previstos para este año del programa 'Repensar la Selección', retomándose en próximo 26 de enero con 'El proceso selectivo: la oposición y el curso selectivo', hasta completar un calendario de 10 debates virtuales que se extenderán hasta mediados de marzo de 2021.

Tres nuevas jornadas informativas en universidades

La iniciativa 'Repensar la Selección' forma parte de las acciones contempladas en el programa 'Captación del Talento' en la Administración General del Estado, que también incluye una serie de jornadas informativas en universidades, ferias de empleo, colegios profesionales y centros de formación profesional y cuyo objetivo es dar a conocer las oportunidades de trabajo que ofrece la Función Pública.

Así y como parte de este proyecto, que también persigue poner en valor a la propia Administración General del Estado (AGE) y la labor que desempeñan sus empleadas y empleados, destacando la aportación que realizan a la sociedad a través del servicio público, se celebrarán tres nuevas jornadas la próxima semana en colaboración con las universidades de Córdoba, Santiago de Compostela y Jaén.

Más de 7.000 alumnas y alumnos participaron durante el curso 2019/2020, en el programa 'Captación del Talento', que impulsa el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, gracias a las 65 jornadas de divulgación que se han desarrollado, tanto telemática como presencialmente, en ferias de empleo, centros universitarios y de Formación Profesional de 17 comunidades autónomas y 28 provincias.