



CAMPAÑA DE CAPTACIÓN DE TALENTO

Margarita Falagán, funcionaria en el aeropuerto de Vigo, anima a las personas con discapacidad a “decir no a los límites” y prepararse para trabajar en la AGE

- Falagán tiene una discapacidad física y sensorial que no le impide desempeñar su trabajo en el área de recursos humanos del aeropuerto gallego
- El Ministerio de Política Territorial y Función Pública difunde, desde el pasado 20 de abril, a través de redes sociales, videos que muestran la labor de empleadas y empleados de la Administración General del Estado
- Entre los objetivos, está atraer a los mejores profesionales y rejuvenecer la plantilla de trabajadoras y trabajadores públicos

Madrid, 11 de junio de 2021.- Margarita Falagán, Técnico Administrativo en el aeropuerto de Vigo, protagoniza el nuevo video que lanza hoy el Ministerio de Política Territorial y Función Pública a través de sus perfiles en redes sociales. Es el octavo testimonio de la campaña de difusión con la que pretende captar talento para la Administración General del Estado (AGE).

Margarita accedió al puesto hace 9 años a través de una oposición para personas con discapacidad y anima a todas las personas a presentarse, diciendo “no al victimismo y no a los límites”. Tiene una discapacidad física y sensorial que no le impide desempeñar sus tareas en el área de recursos humanos. Sobre todo se dedica a la formación para los empleados del aeropuerto. Para ella, es fundamental la actitud y el esfuerzo y la voluntad.

La campaña forma parte del Plan de Captación del Talento iniciado en 2019 por el Ministerio. El objetivo es explicar a los más jóvenes las posibilidades y oportunidades que ofrece el empleo público y el desarrollo de la carrera profesional.

El Ministerio pretende animar a aquellas personas concienciadas sobre el valor de los servicios públicos y su aportación a la ciudadanía a trabajar en la AGE.

Iniciada el pasado 20 de abril, la campaña muestra los testimonios de distintas empleadas y empleados públicos que ejemplifican a través de su experiencia las posibilidades laborales que ofrece la Administración, tanto en España como en las representaciones oficiales en el exterior.

Plantillas más jóvenes

Uno de los objetivos es rejuvenecer la plantilla del personal que trabaja en la AGE. En estos momentos, la edad media de los y las trabajadoras públicas es de 52 años. Solo el 12% tiene menos de 40 años y en algo más de 10 años la mitad de la plantilla tendrá edad para jubilarse.

Desde el año 2019, el Ministerio organiza jornadas informativas en universidades, colegios profesionales y otros centros de educación. A través de ellas, se moderniza la imagen de la AGE como empleadora. Además, ponen en valor la aportación de los empleados y empleadas a la sociedad, concienciando sobre el valor de los servicios públicos y su aportación a la ciudadanía.

El ministro de Política Territorial y Función Pública, Miquel Iceta, presidió ayer, junto a la ministra de Educación y FP, Isabel Celaá, una jornada en el I.E.S Pedro Mercedes de Cuenca, en la que acercaron el empleo público a los estudiantes de Formación Profesional. Se trata de la tercera retransmisión a través del canal de Twitch del Ministerio, cuya andadura comenzó el pasado mes de abril con una jornada celebrada en la Universidad Carlos III de Madrid.

Video: [Margarita Falagán](#)